

competi&t



HR plug-in
Versie 19.01



INHOUDSOPGAVE**PAGINA**

1	INLEIDING	3
2	ALGEMEEN	4
	2.1 Het HR	4
	2.2 Mogelijkheden van informatieverstrekking	4
	2.3 HR Dataservice	5
	2.4 HR Dataservice berichten	6
	2.5 KvK API	7
	2.6 Berichtenportaal (abonnementenservice)	7
	2.7 Selecties	8
3	HET CONCEPT	9
4	WELKE MOGELIJKHEDEN BIEDT DE HR PLUG-IN	10
	4.1 Raadplegen HR Dataservice via webinterface	10
	4.2 Raadplegen HR Dataservice via webservice	10
	4.3 Raadplegen HR API's via webinterface	10
	4.4 Raadplegen HR API's via REST service	10
	4.5 Abonnementenservice	11
	4.6 Logging	11
	4.7 Bijhouden en opvragen tellingen	12
5	TOEKOMST	13
6	WAT DOET T&T	14

1 INLEIDING

De eerste release van de HR plug-in is in oktober 2014 in productie genomen. Deze release bevatte de realtime bevraging via de webinterface (genaamd "HR-Dataservice").

De tweede release (medio 2016) bood de mogelijkheid om door middel van een applicatiekoppeling vanuit de eigen back-office systemen van de klant rechtstreeks het HR te bevragen.

In februari 2018 is de HR plug-in uitgebreid met een abonentenservice en het bevragen via API's (COMPET&T 2.0).

De plug-in zal in de toekomst, mede op basis van wensen die klanten aandragen, verder worden ontwikkeld.

Tot medio 2017 stond de plug-in bekend onder de naam NHR (Nieuw HandelsRegister). Omdat de Kamer van Koophandel (KvK) deze term niet meer gebruikt is de naam gewijzigd in HR (Handels Register).

2 ALGEMEEN

2.1 Het HR

De Basisregistratie Handelsregister (HR) is een administratie van (rechts)personen, maatschappelijke activiteiten, waaronder ondernemingen en vestigingen, en legt tevens vast hoe deze zich onderling verhouden. Het HR wordt beheerd door de Kamers van Koophandel.

De Basisregistratie HR is onderdeel van het stelsel van Basisregistraties en heeft drie relaties met andere delen van het stelsel:

- Natuurlijke personen die een relatie hebben met een onderneming afkomstig uit de BRP (of RNI);
- Adresseerbare objecten afkomstig uit de BAG waarop een vestiging zijn bezoek- en/of post-adres heeft;
- Niet-natuurlijke personen waarvoor het HR de authentieke bron is, bijvoorbeeld in het geval zij rechthebbenden zijn van een perceel in de Kadastrale Registratie (Basisregistratie Kadaster).

Het Handelsregister is vernieuwd en heeft meer functies dan het oude register. Bovendien is het uitgebreider, met 15% meer inschrijvingen. In het HR staan namelijk ook groepen die zich voorheen niet hoefden in te schrijven. Bijvoorbeeld eenmanszaken in de landbouw, vrije beroepsbeoefenaren, maar ook ministeries en gemeenten.

Zowel overheid als bedrijven profiteren van het Handelsregister. Bijvoorbeeld omdat het nu ook rechtszekerheid biedt over groepen die voorheen niet voorkwamen in het register. De overheid kan daarbij de basisgegevens uit het Handelsregister makkelijker onderling uitwisselen. Ondernemers hoeven hun basisgegevens nog maar één keer aan te leveren. Startende ondernemers kunnen zich ook in één keer aanmelden voor zowel een KvK- als een BTW-nummer.

2.2 Mogelijkheden van informatieverstrekking

De KvK onderscheidt bij de aansluiting op het HR 2 soorten organisaties:

- Publieke organisaties
Deze vallen onder de inputfinanciering en krijgen ook BSN's en adresgegevens van bestuurders;
- Private organisaties
Deze dienen een tarief te betalen voor de bevestigingen en ontvangen geen BSN's en adresgegevens van bestuurders;

Het HR biedt een aantal mogelijkheden van informatieverstrekking:

1. "HR-Inzien"
Hiermee kunnen online gegevens worden bekeken uit het handelsregister.
2. "HR-Dataservice"
Hiermee kunnen gegevens via een webservice worden opgevraagd.
3. "HR-Dataservice Berichten"
Via de gemeenschappelijke abonentenvoorziening Digilevering kunnen berichten worden ontvangen op basis van gebeurtenissen
4. Bevestiging via de "KvK API"
Via deze API kan het HR worden bevestigd. Er worden een beperkt aantal gegevens geretourneerd. Er zijn 3 API's: de KvK API Search (zoekfunctie), de KvK API Search Lite (beperkte zoekfunctie) en de KvK API Profile (bevestiging).
5. Berichtenportaal (abonentenservice)
Via het KvK berichtenportaal worden signaal- en updateberichten aangeboden bij wijzigingen in het HR.

6. Selecties

Selecties kunnen worden verstrekt als startpunt voor de abonnementenservice en kunnen op verzoek worden geleverd.

De laatste 5 varianten worden hierna toegelicht. T&T ondersteunt de varianten 2, 4 en 5 in de HR plug-in.

2.3 HR Dataservice

Met HR Dataservice kan snel actuele informatie worden opgevraagd over een inschrijving of een vestiging.

De service kent 2 varianten:¹

1. Dataservice "Inschrijving";
2. Dataservice "Vestiging";

Dataservice "Inschrijving"

Op basis van het KvK-nummer of het RSIN (Rechtspersonen en Samenwerkingsverbanden Informatienummer) worden de volgende gegevens verstrekt:

Eigenaar, onderneming, hoofdvestiging, functionarissen, beperkte vestigingsgegevens van de vestigingen.

Dataservice "Vestiging"

Op basis van het vestigingsnummer worden de volgende gegevens verstrekt: eigenaar, onderneming, hoofdvestiging (beperkt), gegevens van de vestiging, functionarissen.

Overzicht belangrijkste gegevens

De tabel hieronder bevat een opsomming van de belangrijkste gegevens in de verschillende diensten. Een X wil zeggen dat het gegeven altijd beschikbaar is; een O geeft aan dat het gegeven alleen geretourneerd wordt indien van toepassing.

Gegeven	Inschrijving	Vestiging
KvK-nummer	X	X
Rechtsvorm	X	X
Bijzondere rechtstoestand	O	O
Rechtspersoon		
Naam	X	
RSIN	X	X
Bezoek- en postadres	O	
Communicatiegegevens	O	
Datum oprichting	X	
Onderneming		
Handelsnamen	X	
Activiteiten	X	
Werkzame personen	X	
Startdatum onderneming	X	

¹ Voorheen kende de HR Dataservice ook de services "Inschrijving in het kort" en "Vestiging in het kort". Deze zijn echter met ingang van versie 3.0 komen te vervallen.

Hoofdvestiging		
Vestigingsnummer	X	X
Handelsnamen	X	X
Bezoek- en postadres	X	X
Communicatiegegevens	O	
Activiteiten	X	
Werkzame personen	X	
Startdatum vestiging	X	
Overige vestigingen		
Vestigingsnummer	X	
Handelsnamen	X	
Bezoekadres	X	
Eigenaar, bestuurders, ...		
Naam	X	
Functie	X	
Bezoekadres	O	
Bevoegdheid	X	
Geselecteerde vestiging		
Vestigingsnummer		X
Handelsnamen		X
Bezoek- en postadres		X
Communicatiegegevens		O
Activiteiten		X
Werkzame personen		X
Startdatum vestiging		X
Tot vestiging beperkte gemachtigden		
Naam		X
Functie		X
Bezoekadres		O
Bevoegdheid		X

2.4 HR Dataservice berichten

Via HR Dataservice berichten is het mogelijk om berichten af te nemen op basis van gebeurtenissen. De (meer dan 100) gebeurtenissen zijn beschreven in de gebeurtenisencatalogus. Als een gebeurtenis plaats vindt ontvangt de klant automatisch een gebeurtenisbericht. Hiervoor moet de gebeurtenis binnen het afgesloten abonnement vallen. Het bericht bevat in ieder geval een notificatie met bijbehorende gegevens (attributen). De levering vindt plaats via de Digileveringsfaciliteit van Logius. De Kamer van Koophandel geeft de mutaties door aan Logius, die deze vervolgens via Digilevering verstrekt aan klanten.

De HR Dataservice Berichten wordt niet veel gebruikt en blijkt in de praktijk heel lastig te implementeren. De vraag is ook of deze in de toekomst nog ondersteund zal blijven. Voor T&T is dit reden om deze niet te realiseren, zeker ook omdat er een alternatief is in de vorm van de abonnementenservice (berichtenportaal).

2.5 KvK API

Via de KvK API kunnen gegevens worden opgevraagd in het HR. Er is een zoekfunctie beschikbaar, genaamd de API Search, alsmede een functie voor het opvragen van gegevens van een bedrijf² (API Profile). Daarnaast is er een eenvoudige variant van de API Search: de API Search Lite.

Via de API Search kunnen bedrijven gezocht worden op basis van zoekcriteria zoals handelsnaam of adres. Van de bedrijven die aan de zoekcriteria voldoen worden een beperkt aantal gegevens geleverd.

Via de API Profile kunnen gegevens van een bedrijf worden opgevraagd via het KvK-nummer, vestigingsnummer of RSIN.

Naast de 2 genoemde API's is er een 3^e variant ontwikkeld waarmee klanten laagdrempelig en real-time, snel en gericht beperkt kunnen zoeken in het HR, te weten de API Search lite. Hier worden een summier aantal gegevens geretourneerd (KvK-nummer, vestigingsnummer, RSIN, huidige handelsnamen, statutaire namen en plaatsnaam).

De gegevenslevering in de KvK API is beperkter dan de levering van de HR Dataservice. Zo worden bijvoorbeeld geen functionarisgegevens geleverd. De kosten voor het bevragen van het HR via de KvK API zijn daarentegen lager dan de kosten voor het bevragen via de HR Dataservice (dit is alleen van toepassing voor private organisaties).

2.6 Berichtenportaal (abonnementenservice)

De KvK kent een mechanisme dat beschikbaar wordt gesteld via het KvK Berichtenportaal. Dit portaal biedt de mogelijkheid om Signaal- en Updateberichten te ontvangen.

T&T heeft deze programmatuur ontwikkeld in het kader van een pilot om te komen tot een signaal- en updateservice voor marktpartijen. Het berichtenportaal bevindt zich bij de KvK in een pre-release stadium.

Signaalberichten hebben betrekking op bepaalde gebeurtenissen, zoals bijvoorbeeld insolventies, nieuwe inschrijvingen, wijzigingen in rechtsvorm, etc. Veel organisaties zijn geïnteresseerd in deze signalen.

Updateberichten worden verzonden bij elke verandering/wijziging in het Handelsregister. Hiermee is het mogelijk een eigen schaduwbestand (E-HR) en de eigen back-office systemen van de klant actueel te houden.

Bij beide berichten geldt dat er summier informatie van het bedrijf wordt verstrekt (zoals bijvoorbeeld de SBI-code en de postcode van de hoofdvestiging). Indien men geïnteresseerd is in meer informatie dient de HR Dataservice te worden bevrage³.

Als gebruik wordt gemaakt van updateberichten zal eerst een initiële levering nodig zijn van een bepaalde doelgroep bedrijven. Te denken valt aan alle bedrijven met bepaalde SBI-codes of bedrijven die gevestigd zijn in een bepaald gebied, of een combinatie van criteria. De KvK kan een dergelijke initiële selectie leveren⁴. Vanaf dat moment kan worden gestart met het ophalen van de updateberichten.

² In dit document wordt voor de leesbaarheid de term bedrijf gehanteerd. Dit kan echter ook een andere soort organisatie zijn, zoals een gemeente of ministerie.

³ De KvK heeft aangegeven dat hiervoor verplicht de HR Dataservice moet worden gebruikt en niet de API Profile.

⁴ Het is nog niet bekend op welke wijze de selectie precies zal worden aangeleverd.

T&T ontvangt alle update- en signaalberichten van alle in het HR ingeschreven bedrijven. In de HR plug-in wordt een klantprofiel vastgelegd waarin onder meer de doelgroep wordt gedefinieerd, alsmede de "updatesoorten" die voor de betreffende klant relevant zijn. Vergelijking van de KvK berichten met het klantprofiel bepaalt of het bericht relevant is voor de betreffende klant. Als dat zo is zal via de HR Dataservice direct de volledige nieuwe situatie worden opgehaald, en verwerkt in de E-HR. Doorlevering kan in de vorm van een mutatieverslag of een XML bericht waarmee de back-officesystemen van de klant kunnen worden bijgewerkt.

2.7 Selecties

De KvK biedt de mogelijkheid om op aanvraag selecties te leveren. Een selectie wordt ook geleverd bij de start van de abonnementenservice via het berichtenportaal.

3 HET CONCEPT

De HR plug-in ondersteunt de meeste verstrekkingmogelijkheden die het HR te bieden heeft (bevragen via webinterface, bevragen middels applicatiekoppeling, abonnementenservice en selecties).

Voor functies als toegang, gebruikersbeheer, autorisatie en logging wordt gebruik gemaakt van de generieke componenten die hiervoor binnen COMPET&T voorhanden zijn.

De inzet van de HR plug-in heeft natuurlijk als belangrijk voordeel dat een organisatie de gewenste functionaliteit niet meer zelf hoeft te ontwikkelen. Ook de daadwerkelijke aansluiting op het HR en de daarbij behorende acceptatieprocedure wordt door T&T uit handen genomen.

Als een organisatie al gebruik maakt van COMPET&T (via de BRP plug-in of de BAG plug-in) kunnen de reeds aanwezige voorzieningen voor een veilige gegevensuitwisseling ook voor de HR plug-in worden ingezet.

Het gebruik van meerdere plug-ins heeft natuurlijk ook als voordeel dat er combinatievragen kunnen worden gesteld waarbij bijvoorbeeld persoonsgegevens van in het HR geregistreerde personen aan de hand van hun BSN kunnen worden opgevraagd in de BRP (uiteraard voor zover de door de overheid verstrekte autorisaties dat toestaan).

4 WELKE MOGELIJKHEDEN BIEDT DE HR PLUG-IN

De HR plug-in biedt de volgende mogelijkheden:

1. Raadplegen HR Dataservice via webinterface;
2. Raadplegen HR Dataservice via webservice;
3. Raadplegen HR API's via webinterface;
4. Raadplegen HR API's via REST service
5. Abonnementenservice;
6. Logging;
7. Bijhouden en opvragen tellingen.

4.1 Raadplegen HR Dataservice via webinterface

Met behulp van deze functionaliteit kan de gebruiker een HR Dataservice opvraging doen in het Handelsregister. In het scherm kan een kenmerk worden opgegeven en een identificerend gegeven (KvK-nummer, RSIN of vestigingsnummer). Vervolgens heeft de gebruiker de mogelijkheid te kiezen tussen het opvragen van de gegevens van een inschrijving of de gegevens van een vestiging. Het kenmerk is niet verplicht en is louter voor interne doeleinden.

De gegevens worden opgevraagd bij het HR en het antwoord wordt op het scherm getoond. Het antwoord kan desgewenst worden afgedrukt in pdf-formaat.

4.2 Raadplegen HR Dataservice via webservice

Er is een webservice voorhanden waarop back-officesystemen van organisaties rechtstreeks aan kunnen sluiten en de HR Dataservice kunnen bevragen. Het voordeel hiervan is dat de gegevens uit het antwoordbericht geautomatiseerd in de eigen back-office systemen kunnen worden verwerkt. Hiervoor zijn uiteraard wel programmatuuradaptaties nodig in de eigen systemen.

4.3 Raadplegen HR API's via webinterface

Deze faciliteit kent 3 bevragsmogelijkheden via de webinterface:

- API Search Lite (Zoek inschrijving beperkt)
- API Search (Zoek inschrijving)
- API Profile (Geef details inschrijving)

De gegevens waarop men wil zoeken kunnen worden ingegeven op een formulier in het scherm, waarna COMPET&T de vraag verzendt naar het HR. Het antwoord wordt op het scherm getoond en kan desgewenst worden afgedrukt in pdf-formaat.

4.4 Raadplegen HR API's via REST service

Middels een REST service kunnen back-officesystemen van organisaties integreren en de drie bevragsmogelijkheden (Search, Search Lite en Profile) bevragen. Het voordeel hiervan is dat de gegevens uit het antwoordbericht geautomatiseerd in de eigen back-office systemen kunnen worden verwerkt. Hiervoor zijn uiteraard wel programmatuuradaptaties nodig in de eigen systemen.

4.5 Abonnementenservice

De abonnementenservice bestaat uit de volgende onderdelen:

- **Beheer abonnementen**
De HR plug-in van COMPET&T bevat een mechanisme waarmee per klant de criteria van de doelgroep kunnen worden vastgelegd. Voorbeelden van criteria zijn: rechtsvorm, postcode hoofdvestiging en SBI-code. Ook zal worden vastgelegd in welke updatesituaties de HR Data-service moet worden bevraagd (bv. wel bij wijziging SBI-code, niet bij wijziging postcode).
- **Initiële selectie**
Er is een functie beschikbaar waarmee een initiële selectie van de KvK kan worden ingelezen in een E-HR. Dit is een schaduwbestand waarin de bedrijven worden opgenomen die voor de klant relevant zijn. Indien de klant een selectie wil van willekeurige bedrijven (die niet te identificeren zijn op basis van gegevens in het HR) zal de klant de KvK-nummers eerst aan moeten leveren aan de KvK, waarna de KvK een selectiebestand kan vervaardigen.
- **Plaatsen en verwijderen van volgindicaties**
Indien een klant geïnteresseerd is in individuele bedrijven kunnen volgindicaties worden geplaatst (en ook weer worden verwijderd). Ook als er voor een klant al een abonnement beschikbaar is op basis van criteria zoals bv. postcode of SBI-code kunnen daarnaast indicaties worden geplaatst bij individuele bedrijven. Na het plaatsen van een afnemerindicatie zal het bedrijf worden opgenomen in het E-HR. Bij verwijderen wordt het bedrijf verwijderd (gemarkeerd).
- **Synchroniseren**
Met behulp van het synchronisatieproces wordt de populatie in het E-HR actueel gehouden. Via het Berichtenportaal worden signaal- en updateberichten opgehaald. Nieuwe inschrijvingen worden toegevoegd en gemuteerde inschrijvingen worden conditioneel aangepast of verwijderd (gemarkeerd). Dit gebeurt met de KvK Updateberichten API in combinatie met de HR Data-service Inschrijving.
De ontvangen updateberichten worden geanalyseerd en op basis van de abonnementscriteria wordt bepaald of het updatebericht voor de klant van toepassing is. Als dat het geval is wordt informatie over het updatebericht opgenomen in het E-HR. Tevens zal de HR Dataservice worden bevraagd als de soort mutatie, op basis van de abonnementsgegevens, daar aanleiding toe geeft. De actuele gegevens uit de HR Dataservice worden vervolgens opgenomen in het E-HR.
- **Raadplegen E-HR**
In de webinterface is een functie beschikbaar waarmee het E-HR schaduwbestand kan worden geraadpleegd. In het scherm worden verschillende zoekmogelijkheden aangeboden, zoals bijvoorbeeld identificatienummers (KvK-nummer, vestigingsnummer), naamgegevens (handelsnaam, statutaire naam), adres (straatnaam, huisnummer, postcode). Het resultaat scherm is gelijk aan het resultaat scherm van "Geef details inschrijving". Er is een extra tab, genaamd "Administratie" die informatie bevat omtrent de afnemerindicatie. Als er meerdere resultaten zijn dan volgt eerst een tussenscherm.

4.6 Logging

De opvragingen worden vastgelegd in een logging. Deze logging is voor de HR Dataservice bevragingen te raadplegen via het menu "RAPPORTAGE" onder de menuoptie "Raadplegen Synchrone berichten".

4.7 Bijhouden en opvragen tellingen

Elke bevraging van het HR wordt in een telling opgenomen. Via de functie "RAPPORTAGE" en vervolgens "Berichtaantallen" kan een statistiek worden vervaardigd. Daarin kan men, als men daarvoor tenminste geautoriseerd is, tellingen van deze berichten opvragen.

5 TOEKOMST

Net zoals dat bij de andere SaaS-diensten van T&T het geval is, zal ook de HR plug-in regelmatig worden uitgebreid en verbeterd. Vanzelfsprekend spelen hierbij de wensen die door gebruikers zijn ingebracht via het forum op het beveiligde deel van de website van T&T een belangrijke rol.

Voor de toekomst worden bijvoorbeeld nog uitbreidingen voorzien in koppelingen naar de BAG plug-in en de BRP plug-in:

In combinatie met de BAG plug-in zal het mogelijk zijn om de locaties van vestigingen te tonen. Ook kan middels het zoeken op een kaart worden bekeken welke bedrijven gevestigd zijn op bepaalde locaties.

In combinatie met de BRP plug-in kunnen persoonsgegevens van eigenaren, bestuurders en gemachtigden worden getoond. En indien het HR in de toekomst het zoeken op personen zou ondersteunen zou ook de omgekeerde weg mogelijk zijn: het raadplegen bij welke bedrijven een persoon betrokken is.

Ook zal de HR Plug-in blijven inspelen op nieuwe ontwikkelingen in het Handelsregister.

U kunt dan bijvoorbeeld denken aan:

- Jaarrekening in XBRL-formaat;
- UBO Register.

6 WAT DOET T&T

T&T zorgt ervoor dat de toegang naar het HR beschikbaar is en ook blijft. En zoals gebruikelijk neemt T&T een aantal algemene beheertaken voor haar rekening:

- Back-ups maken;
- Het bijhouden van wijzigende voorschriften in de HR-regelgeving en het zo nodig daaraan aanpassen van de programmatuur;
- Het actueel houden van de infrastructuur (hard- en software);
- Het zorgdragen voor een veilige omgeving;
- Het bieden van helpdesk ondersteuning.

De HR plug-in maakt onderdeel uit van de ISAE3402 type II certificering.